

LINC PERSONALITY PROFILER

MYDAYS CASE STUDY

Persönlichkeit in der Erlebnisbranche



„Als Deutschlands größter Online-Anbieter für Erlebnis-Geschenke können wir nun, mit gebündelter Kompetenz und Stärke, das Leben unserer Kunden noch umfassender bereichern: Wir wissen, was Quitschanfälle, Adrenalin-attacken, Liebesbekundungen und Begeisterungstürme entfacht. Unsere Mission: auf herzliche Art und Weise inspirieren und unvergessliche Erinnerungen schaffen – für jeden zu jeder Zeit an jedem Ort! Dafür geben wir jeden Tag mit über 500 Kollegen unser Bestes.“

Mitarbeiter bei mydays

Die Arbeit mit dem LPP

Jochen Schweizer und mydays, die beiden führenden Marken auf dem Erlebnismarkt, wurden im Oktober 2017 unter dem Dach der Jochen Schweizer mydays Holding vereint.

Die Jochen Schweizer mydays Holding arbeitet schon längere Zeit mit dem LINC PERSONALITY PROFILER, unter anderem zur fundierteren Analyse in unseren Assessment Centern, wie auch als ergänzendes Tool bei intern stattfindenden Teamworkshops. Dabei schätzen wir vor allem den einfachen und verständlichen Aufbau, bei gleichzeitiger inhaltlicher Tiefe, sowie die sehr gute und professionelle Zusammenarbeit mit LINC.

„Das Persönlichkeitsprofil bietet uns einen großen Mehrwert, weil es den Mitarbeiter :innen hilft sich selbst, den eigenen Führungsstil oder auch die eigene Rolle im Team besser zu verstehen. Zudem bildet es

Herausforderung

- Bedarf an fundierterer Persönlichkeitsanalyse in Assessment Centern
- Notwendigkeit individueller Unterstützung neuer Führungskräfte

Lösung

- Einsatz des LINC PERSONALITY PROFILER in Assessment Centern und Teamworkshops
- Nutzung des Profils als Basis für individuelle Entwicklungsgespräche

Weshalb LINC?

- Einfacher und verständlicher Aufbau bei gleichzeitig hoher inhaltlicher Tiefe
- Wissenschaftliche Fundierung für professionelle Weiterentwicklung
- Unterstützt Mitarbeitende bei Selbstverständnis, Rollenreflexion und Führungsentwicklung
- Hohe Praxistauglichkeit für unterschiedliche Anwendungsszenarien

Ergebnisse

- Erhöhte Qualität und Relevanz von Entwicklungsmaßnahmen
- Effektivere Unterstützung und Begleitung in frühen Führungsrollen
- Positives Feedback der Mitarbeitenden zur Analyse und den Erkenntnissen

für unser People Development Team die Grundlage, um daraus entsprechenden Entwicklungsmaßnahmen abzuleiten und in den direkten Austausch mit den Mitarbeiter:innen zu gehen und sie beispielsweise in ihrer ersten Zeit als neue Führungskraft individuell zu

unterstützen. Die Rückmeldungen unserer Mitarbeiter sind dabei total positiv und wir erhalten regelmäßig das Feedback, dass die Ergebnisse und die daraus gewonnenen Erkenntnisse sehr wertvoll sind.“