

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER



- I Der LINC PERSONALITY PROFILER**
- II Der LINC COMPANION**
- III Das BIG-FIVE-Modell**
- IV LPP: Die Bausteine**
- V LPP: Die Qualitätsmerkmale**
- VI Die Einsatzfelder des LPP**
 - Persönlichkeit im Coaching anwenden
 - Persönlichkeitsentwicklung
 - Teamentwicklung
 - Personalauswahl
 - Abgleich Selbst- & Fremdbild
 - Führung & Vertrieb
- VII Die Zertifizierung**
- VIII Der Ablauf**
- IX Das LINC Management-Team**

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg. Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann. Genau so ein Tool ist der **LINC PERSONALITY PROFILER**. Auf den folgenden Seiten finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug für Coaches, Trainer*innen, Personalverantwortliche und Führungskräfte macht.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Weitere Informationen finden Sie im Internet unter **www.linc.de/lpp-persoenlichkeitstest-bigfive**.

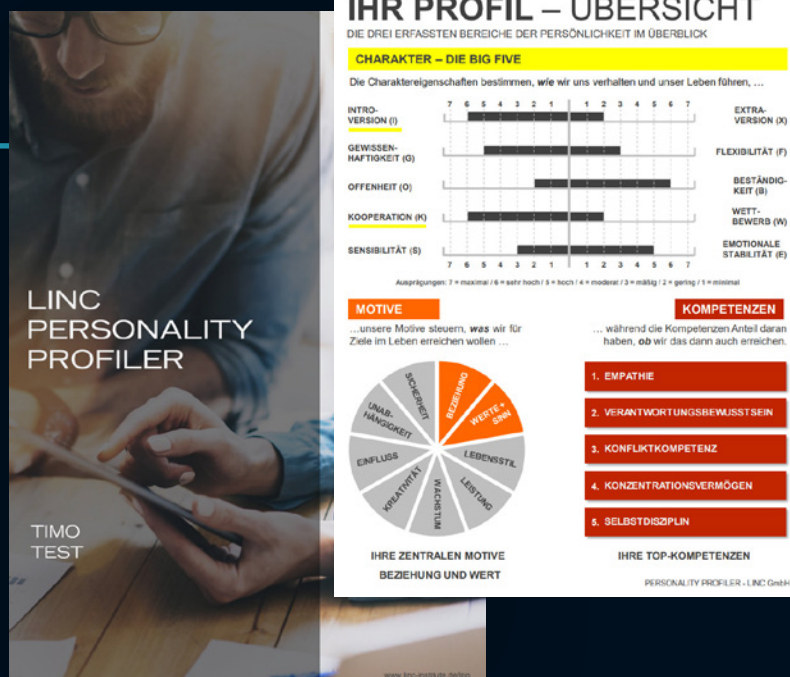
Sprechen Sie uns gerne an.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Dr. Ronald Franke Dr. Martin Puppatz

DER LINC PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das **LINC COACHING BOARD** als interaktive, digitale Plattform für Online Coachings
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende **psychologische Fundierung** bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung



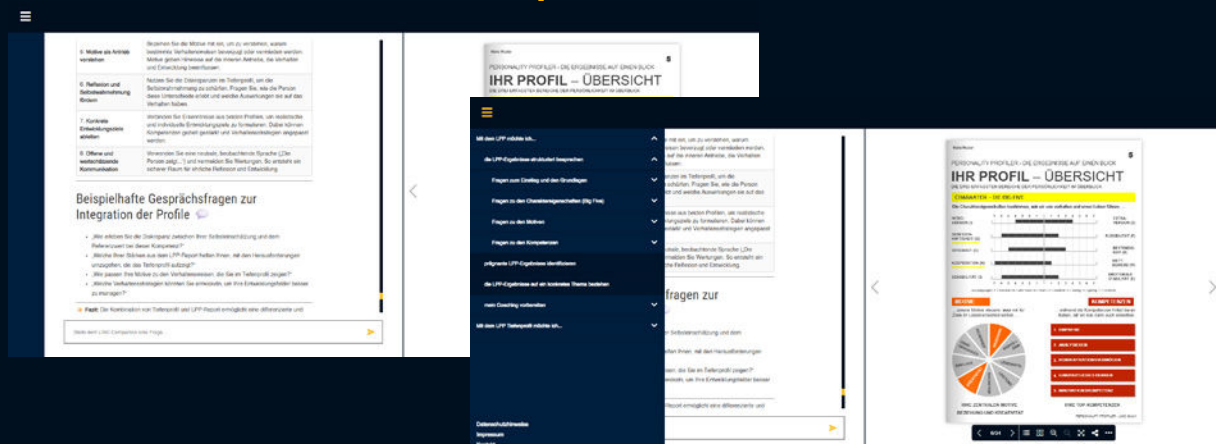
DER LINC COMPANION

ALS ERGÄNZUNG ZUM
LINC PERSONALITY PROFILER
VERFÜGBAR

Mit dem LINC COMPANION erweitern Sie den LINC Personality Profiler um einen digitalen Assistenten, der Sie bei der Interpretation der Ergebnisse unterstützt und zentrale Fragen schnell und fundiert beantwortet.

- **Unterstützung** bei der Auswertung und **Interpretation** des LINC Personality Profilers
- Direkter Zugriff auf LPP-Ergebnisse aus dem LINC-System:
sicher, zuverlässig und DSGVO-konform
- **Zusammenfassung, Erklärung und Vertiefung** von Persönlichkeitsprofilen
- **Unterstützung bei der Vorbereitung** von Coaching-, Feedback- und Entwicklungs-
gesprächen
- **Schneller Zugang zu relevanten Informationen** zu Persönlichkeit und Verhalten im
Arbeitskontext
- Nutzbar für **Coach und Coachee**

FÜR MEHR KLARHEIT UND SICHERHEIT IN DER ARBEIT MIT DEM LINC PERSONALITY PROFILER



DAS BIG-FIVE- MODELL

Bei dem BIG FIVE Modell handelt es sich um das Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie. Tausende von hochwertigen, wissenschaftlichen Studien bestätigen immer wieder aufs Neue die hohe Qualität des BIG FIVE-Modells und seine Überlegenheit gegenüber anderen Ansätzen.

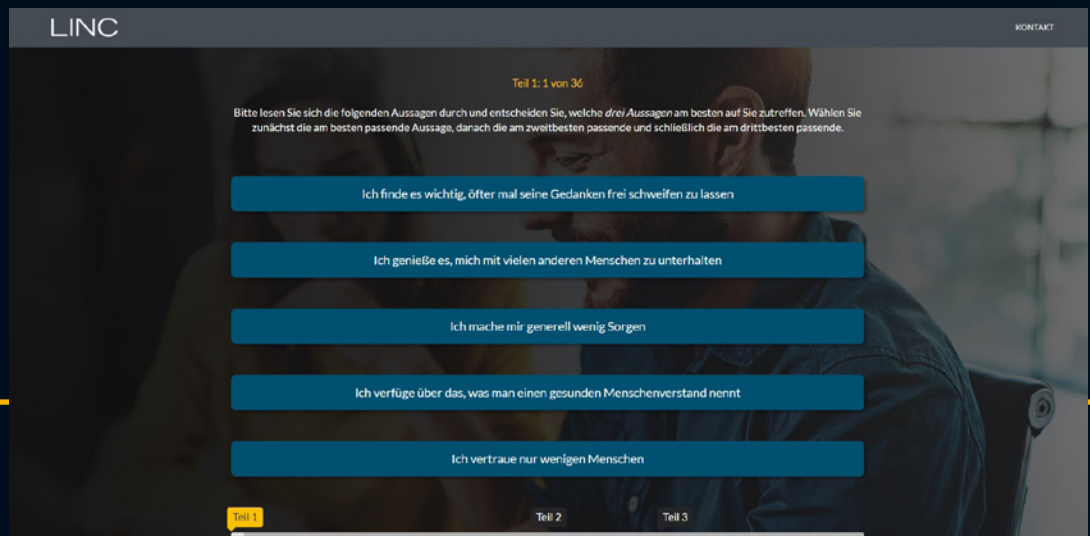


DIE BAUSTEINE

Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen:

- **Der Charakter (BIG FIVE):** Wie verhalte ich mich? (Arbeitsstil, Kommunikationsstil, Führungsstil)
- **Die Motive:** Was treibt mich an? Was tue ich und warum tue ich es?
- **Die Kompetenzen:** Was kann ich besonders gut? Was fällt mir leicht und was eher schwer?





LINC PERSONALITY PROFILER

QUALITÄTS- MERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäß und **praxistaugliche Umsetzung des BIG-FIVE-Modells** als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene **Überlegenheit des BIG-FIVE-Modells** gegenüber typologischen Verfahren
- **Geringe Verfälschbarkeit** durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft

DER LINC COACHING PROFILER

NEU

Der LINC Coaching Profiler ist eine **neue Zusatzauswertung zum LINC Personality Profiler (LPP)**. Er verbindet wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse auf Basis der BIG FIVE mit **bewährten Coachingmethoden**.

Die differenzierten Ergebnisse des LPP werden dabei gezielt für **die methodische Coachingarbeit nutzbar gemacht**. So entsteht eine fundierte Grundlage, um Persönlichkeitsentwicklung im Coaching noch strukturierter und praxisnäher zu gestalten.

Der Coaching Profiler integriert unter anderem folgende **Methoden**:

- Inneres Team
- Glaubenssätze
- Antreiber
- Wertequadrate
- Coping-Verhalten

Ideal für:

- Coaching von **Führungskräften und Teams**
- **Persönlichkeitsentwicklung** im Coaching
- Einsatz des LPP im **Entwicklungskontext**



PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

- Beschreibung der Persönlichkeit
- **Handlungsimpulse** für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenprofile:** zusätzliche Auswertung zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigste (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Vorgehensweise

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

INTRO-VERSION (I)

GEWISSEN (G)

OFFENHEIT (O)

KOOPERATION (K)

SENSIBILITÄT (S)

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

Ausprägung: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION (I) 3. BESTÄNDIGKEIT (K) 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberstehenden Polen.
- Ihre Aufzucht
- Ihre Emotionen

TIEFENPROFIL FÜHRUNG

Typische Ausprägung von BIG FIVE Facetten bei Führungskräften

Planung:

- Komplexer Ablauf und Prozess Schritt für Schritt planen
- Richtige und zentrale Reihenfolge von Prozessschritten im Rahmen der Prozesskette
- Weniger und gezieltere Abwägen des Vorgehens vor Beginn von Prozess, Teilgut oder dem Prozess

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

Ausprägung: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel; 3 = niedrig; 2 = gering; 1 = minimal

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION (I) 3. BESTÄNDIGKEIT (K) 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberstehenden Polen.
- Ihre Aufzucht
- Ihre Emotionen

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigste (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Vorgehensweise

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

INTRO-VERSION (I)

GEWISSEN (G)

OFFENHEIT (O)

KOOPERATION (K)

SENSIBILITÄT (S)

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

Ausprägung: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION (I) 3. BESTÄNDIGKEIT (K) 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberstehenden Polen.
- Ihre Aufzucht
- Ihre Emotionen

TIEFENPROFIL FÜHRUNG

Typische Ausprägung von BIG FIVE Facetten bei Führungskräften

Planung:

- Komplexer Ablauf und Prozess Schritt für Schritt planen
- Richtige und zentrale Reihenfolge von Prozessschritten im Rahmen der Prozesskette
- Weniger und gezieltere Abwägen des Vorgehens vor Beginn von Prozess, Teilgut oder dem Prozess

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

Ausprägung: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel; 3 = niedrig; 2 = gering; 1 = minimal

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION (I) 3. BESTÄNDIGKEIT (K) 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberstehenden Polen.
- Ihre Aufzucht
- Ihre Emotionen

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigste (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Vorgehensweise

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

INTRO-VERSION (I)

GEWISSEN (G)

OFFENHEIT (O)

KOOPERATION (K)

SENSIBILITÄT (S)

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

7 6 5 4 3 2 1 1 2

Ausprägung: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION (I) 3. BESTÄNDIGKEIT (K) 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberstehenden Polen.
- Ihre Aufzucht
- Ihre Emotionen

TIEFENPROFIL FÜHRUNG

Typische Ausprägung von BIG FIVE Facetten bei Führungskräften

Planung:

- Komplexer Ablauf und Prozess Schritt für Schritt planen
- Richtige und zentrale Reihenfolge von Prozessschritten im Rahmen der Prozesskette
- Weniger und gezieltere Abwägen des Vorgehens vor Beginn von Prozess, Teilgut oder dem Prozess

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

SOZIALBEREICH

PROZESSBEREICH

Ausprägung: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel; 3 = niedrig; 2 = gering; 1 = minimal

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION (I) 3. BESTÄNDIGKEIT (K) 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberstehenden Polen.
- Ihre Aufzucht
- Ihre Emotionen





NEUE
VERSION

DIE EINSATZFELDER DES LPP

TEAM- ENTWICKLUNG

Der neue LPP TEAM CHECK stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar und macht mit fünf praxisnahen Fokusthemen sichtbar, wie Persönlichkeit die Zusammenarbeit konkret beeinflusst.

- Der **LPP TEAM CHECK** stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar
- **Fünf Fokusthemen** zeigen, wie Persönlichkeit Kommunikation, Arbeitsstil, Umgang mit Stress, Veränderungen und Konflikten im Team prägt
- **Motivstruktur** mit Konkreten Hinweisen, was das Team antreibt und welche Bedingungen motivierend bzw. demotivierend wirken
- **Aufgabenpassung** für neun zentrale Teamaufgaben: fehlende Ressourcen erkennen und Stärken gezielt einsetzen
- Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



LINC PERSONALITY PROFILER TEAM CHECK

BEISPIELREPORT TEAM CHECK

LINC
Personality for Professionals

LINC GmbH | www.linc.de



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = hoch / 2 = sehr hoch / 1 = maximal

G. Präsentieren & Überzeugen

n & Anleiten

setzen & Fortführen

F. Recherchieren & Wissen

E. Neu Denken & Entwickeln

ÜBERSICHT AUFGABENPASSUNG

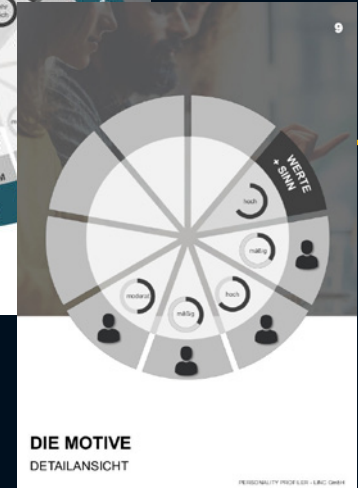
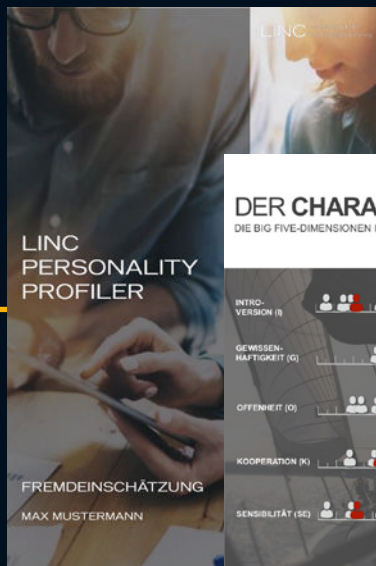
- Übersicht zu den durchschnittlichen Ausprägungen des Teams in Bezug auf neun relevante Teamaufgaben.
- Das gelbe Netzprofil zeigt, wie gut die neun übergeordneten Aufgaben, die in Teams anfallen, zu ihrem Team passen. Je weiter außen das gelbe Quadrat liegt, desto besser ist das Team für den jeweiligen Bereich aufgestellt.
- Ein Wert, der in den äußeren Bereichen des Netzprofils liegt, bedeutet, dass das Team im Vergleich zu anderen Teams überdurchschnittlich stark für die jeweilige Teamaufgabe aufgestellt ist.
- Ein Wert, der in den inneren Bereichen des Netzprofils liegt, bedeutet, dass das Team im Vergleich zu anderen Teams weniger gut für die jeweilige Teamaufgabe aufgestellt ist.

DIE EINSATZFELDER DES LPP

PERSONAL- AUSWAHL

- Zeitgemäße und erfolgreiche Personalauswahl durch das Verständnis der Persönlichkeit aller Kandidat*innen
- Der **LPP CANDIDATE CHECK** als professioneller Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerber*innenprofil
- **Eigener Leitfaden** zum Thema Personalauswahl inkl. umfangreicher Beispielfragen für alle Bausteine des PERSONALITY PROFILER





DIE EINSATZFELDER DES LPP

ABGLEICH SELBST- & FREMDBILD

- Die **LPP FREMDEINSCHÄTZUNG** ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen
- Bis zu zwölf Fremdeinschätzungen möglich
- Durch anschauliche Grafiken werden Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann im Rahmen von **360° - Feedbacks** für Führungskräfte oder zur Unterstützung von Mitarbeitergesprächen durch Führungskräfte eingesetzt werden

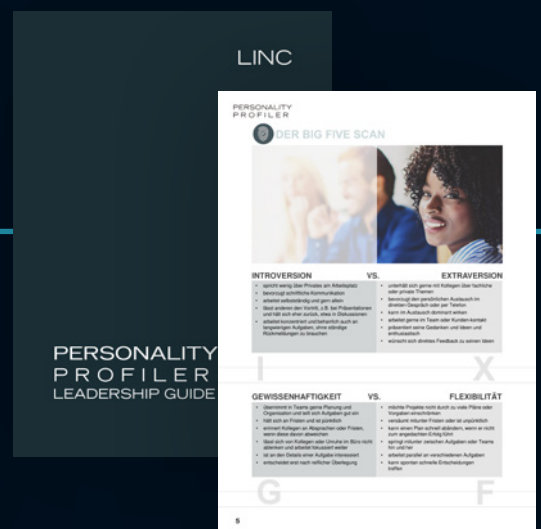


DIE EINSATZFELDER DES LPP

FÜHRUNG & VERTRIEB

Unsere Guides: LPP LEADERSHIP GUIDE &
LPP SALES GUIDE

- **Zeitgemäße und erfolgreiche Führung** sowie effizienter Vertrieb durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen und Kund*innen
- **Mitarbeiter- und Vertriebsgespräche** an die Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen bzw. Kund*innen anpassen und effektiver gestalten



DER ABLAUF

ONLINE-FRAGEBOGEN

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.

PERSONALISIERTER REPORT

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweise zu Entwicklungspotentialen
- Im LINC COACHING BOARD oder als PDF

AUSWERTUNGSGESPRÄCH

- Mit zertifiziertem/r Trainer*in
- Inhalte: Erläuterung des Tools, Passung, Entwicklungspotentiale
- Persönlich oder im LINC COACHING BOARD

COACHINGS / TRAININGS / WORKSHOPS

- Zahlreiche weitere Einsatzformen möglich
- Materialien, Übungen und Spiele zum BIG-FIVE-Modell sowie Leitfäden für die Umsetzung stehen zur Verfügung

DAS LINC MANAGEMENT- TEAM



DR. RONALD FRANKE
GESCHÄFTSFÜHRER

Ronald Franke ist promovierter Wirtschaftspsychologe und zertifizierter systemischer Coach. Als Berater und Trainer war er für Unternehmen aus den Bereichen Automotive, Pharma, Maschinenbau und Handel tätig. Sein Wissen gibt er außerdem seit über 10 Jahren als Dozent an Hochschulen weiter (u. a. Leuphana Universität Lüneburg, FOM Hamburg).

DR. MARTIN PUPPATZ
GESCHÄFTSFÜHRER

Martin Puppatz war von 2017 bis 2025 Professor für Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule Hamburg mit den Schwerpunkten Psychologische Diagnostik und HR Management. Zuvor promovierte er an der Leuphana Universität Lüneburg und war mehr als 7 Jahre für zwei der weltgrößten Unternehmensberatungen im HR-Consulting als Senior Manager und Projektleiter tätig.



