

FREMDEINSCHÄTZUNG

Die FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbstbild und Fremdbild z.B. im Rahmen eines 360°-Feedbackprozesses bei Führungskräften. Mittels anschaulicher Grafiken werden Abweichungen sowie Übereinstimmungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich. In einem Coaching- oder Beratungsprozess können auf Basis der FREMDEINSCHÄTZUNG blinde Flecken aufgedeckt und Chancen für eine persönliche Weiterentwicklung erkannt und diskutiert werden.

EINSETZBAR FÜR ...

- Professionelle Durchführung von **360°-Feedbackprozessen**
- **Entwicklungsprozesse** von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- **Zielerreichungsgespräche, Jahresend- oder Feedbackgespräche**
- **Aufdecken** von Entwicklungsfeldern, blinden Flecken und ungenutzten Potentialen



IHR NUTZEN

- Perfekte Basis für die kompetente Durchführung von unterschiedlichen Feedbackgesprächen

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH, ENGLISCH

ANONYMISIERUNG:
MÖGLICH

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MINUTEN

MAXIMALE EINSCHÄTZER:INNEN:
BIS ZU 12 PERSONEN*

*Bei 9-12 Einschätzer:innen planen Sie bitte nach Erstellung der LPPs ca. 2 Wochen für die Auswertung des Reports ein