

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER



- I Der LINC PERSONALITY PROFILER**
- II Der LINC COMPANION**
- III Das BIG-FIVE-Modell**
- IV LPP: Die Bausteine**
- V LPP: Die Qualitätsmerkmale**
- VI Die Einsatzfelder des LPP**
 - Persönlichkeit im Coaching anwenden
 - Persönlichkeitsentwicklung
 - Teamentwicklung
 - Personalauswahl
 - Abgleich Selbst- & Fremdbild
 - Führung & Vertrieb
- VII Die Zertifizierung**
- VIII Der Ablauf**
- IX Das LINC Management-Team**

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg. Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann. Genau so ein Tool ist der **LINC PERSONALITY PROFILER**. Auf den folgenden Seiten finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug für Coaches, Trainer*innen, Personalverantwortliche und Führungskräfte macht.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Weitere Informationen finden Sie im Internet unter **www.linc.de/lpp-persoenlichkeitstest-bigfive**.

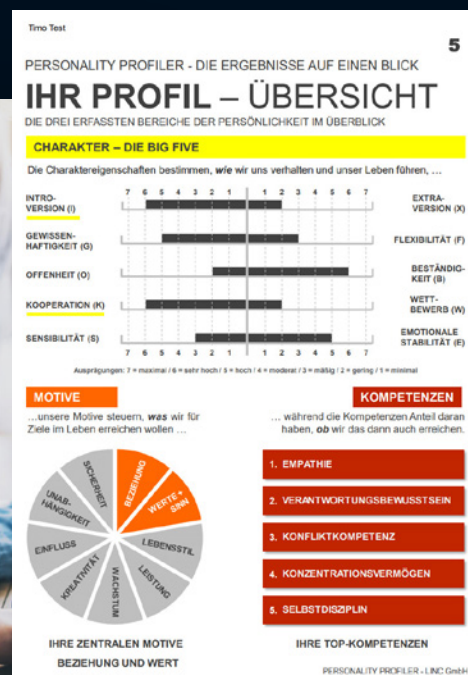
Sprechen Sie uns gerne an.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Dr. Ronald Franke Dr. Martin Puppatz

DER LINC PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das **LINC COACHING BOARD** als interaktive, digitale Plattform für Online Coachings
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende **psychologische Fundierung** bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung



DER DIGITALE ASSISTENT FÜR DIE ARBEIT
MIT DEM LINC PERSONALITY PROFILER

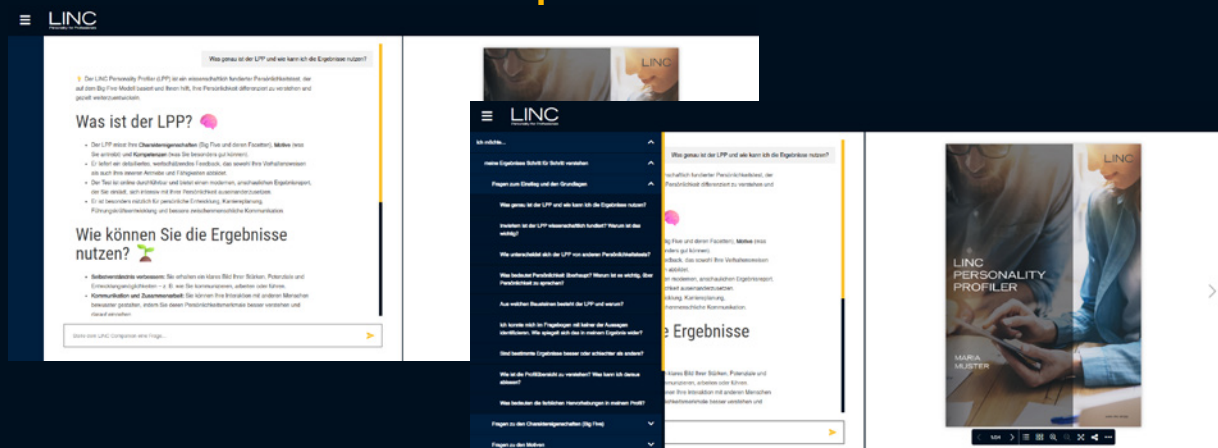
DER LINC COMPANION

ALS ERGÄNZUNG ZUM
LINC PERSONALITY PROFILER
VERFÜGBAR

Mit dem LINC COMPANION erweitern Sie den LINC Personality Profiler um einen digitalen Assistenten, der Sie bei der Interpretation der Ergebnisse unterstützt und zentrale Fragen schnell und fundiert beantwortet.

- **Unterstützung** bei der Auswertung und **Interpretation** des LINC Personality Profilers
- Direkter Zugriff auf LPP-Ergebnisse aus dem LINC-System:
sicher, zuverlässig und DSGVO-konform
- **Zusammenfassung, Erklärung und Vertiefung** von Persönlichkeitsprofilen
- **Unterstützung bei der Vorbereitung** von Coaching-, Feedback- und Entwicklungsgesprächen
- **Schneller Zugang zu relevanten Informationen** zu Persönlichkeit und Verhalten im Arbeitskontext
- Nutzbar für **Coach und Coachee**

FÜR MEHR KLARHEIT UND SICHERHEIT IN DER ARBEIT MIT DEM LINC PERSONALITY PROFILER



DAS BIG-FIVE- MODELL

Bei dem BIG FIVE Modell handelt es sich um das Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie. Tausende von hochwertigen, wissenschaftlichen Studien bestätigen immer wieder aufs Neue die hohe Qualität des BIG FIVE-Modells und seine Überlegenheit gegenüber anderen Ansätzen.



DIE BAUSTEINE

Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen:

- **Der Charakter (BIG FIVE):** Wie verhalte ich mich? (Arbeitsstil, Kommunikationsstil, Führungsstil)
- **Die Motive:** Was treibt mich an? Was tue ich und warum tue ich es?
- **Die Kompetenzen:** Was kann ich besonders gut? Was fällt mir leicht und was eher schwer?

Ihre Präferenzen bei den Big Five-Dimensionen

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigsten Charaktereigenschaften (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Verhaltenspräferenzen.

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

INTROVERSION (I)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4
GEWISSENHAFTIGKEIT (G)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4
OFFENHEIT (O)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4
KOOPERATION (K)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4
SENSIBILITÄT (S)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Ihre Präferenzen in der Reihenfolge der Ausprägung
 1. INTROVERSION 2. KOOPERATION 3. BESTÄNDIGKEIT 4. GEWISSE
 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberliegenden Polen.
- Ihre Ausprägung auf diesen Dimensionen gibt Aufschluss über Ihre Verhaltenspräferenzen.
- Die beiden am stärksten ausgeprägten Dimensionen sind in der Grafik farblich markiert (Primardimensionen).

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

Timo Test: _____ **5**

PERSONALITY PROFILER - DIE ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK

IHR PROFIL – ÜBERSICHT

DIE DREI ERFASSTEN BEREICHE DER PERSÖNLICHKEIT IM ÜBERBLICK

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

Die Charaktereigenschaften bestimmen, wie wir uns verhalten und unser Leben führen, ...

INTROVERSION (I)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	EXTRAVERSION (E)
GEWISSENHAFTIGKEIT (G)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	FLEXIBILITÄT (F)
OFFENHEIT (O)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	BESTÄNDIGKEIT (B)
KOOPERATION (K)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	WETTBEWERB (W)
SENSIBILITÄT (S)	7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7	EMOTIONALE STABILITÄT (B)

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

MOTIVE

... unsere Motive steuern, was wir für Ziele im Leben erreichen wollen ...

KOMPETENZEN

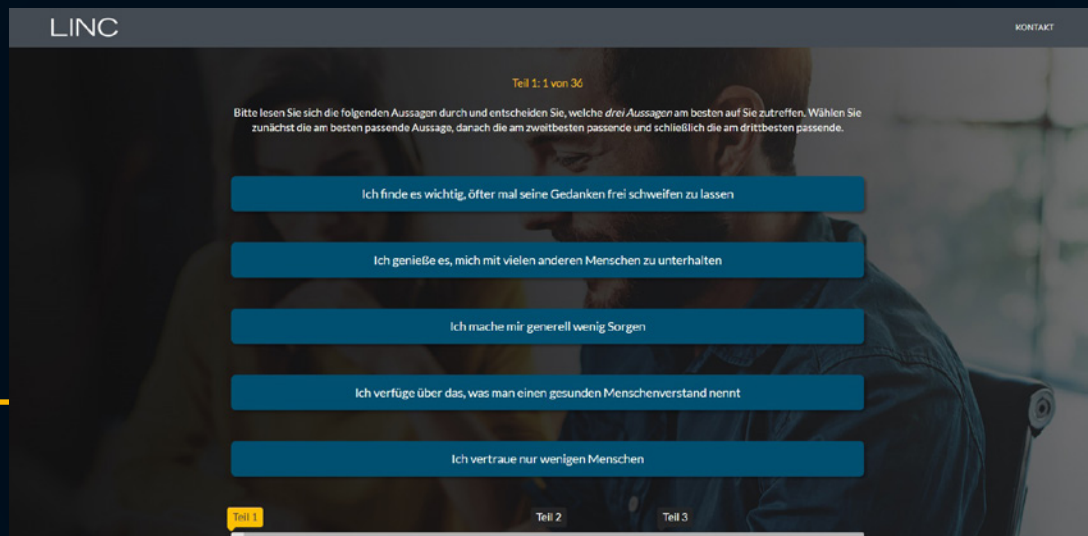
... während die Kompetenzen Anteil daran haben, ob wir das dann auch erreichen.

- EMPATHIE
- VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
- KONFLIKTKOMPETENZ
- KONZENTRATIONSVERMÖGEN
- SELBSTDISZIPLIN

Ihre zentralen Motive: BEZIEHUNG UND WERT

Ihre Top-Kompetenzen:

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH



LINC PERSONALITY PROFILER

QUALITÄTS- MERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäß und **praxistaugliche Umsetzung des BIG-FIVE-Modells** als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene **Überlegenheit des BIG-FIVE-Modells** gegenüber typologischen Verfahren
- **Geringe Verfälschbarkeit** durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft

DER LINC COACHING PROFILER

NEU

Der LINC Coaching Profiler ist eine **neue Zusatzauswertung zum LINC Personality Profiler (LPP)**. Er verbindet wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse auf Basis der BIG FIVE mit **bewährten Coachingmethoden**.

Die differenzierten Ergebnisse des LPP werden dabei gezielt für **die methodische Coachingarbeit nutzbar gemacht**. So entsteht eine fundierte Grundlage, um Persönlichkeitsentwicklung im Coaching noch strukturierter und praxisnäher zu gestalten.

Der Coaching Profiler integriert unter anderem folgende **Methoden**:

- Inneres Team
- Glaubenssätze
- Antreiber
- Wertequadrate
- Coping-Verhalten

Ideal für:

- Coaching von **Führungskräften und Teams**
- **Persönlichkeitsentwicklung** im Coaching
- Einsatz des LPP im **Entwicklungskontext**

The image shows a sample report from the LINC Coaching Profiler for Martina Musterfrau. The report is titled 'MÖGLICHE TEAMMITGLIEDER AUF BASIS IHRER PERSÖNLICHKEIT' and 'DAS INNERE TEAM'. It features a central diagram with a lightbulb icon and arrows pointing to various personality traits. The traits listed include: Die Innovative (O), Die Zuverlässige (G), Die Aufschieberin (I), Die Wohlwollende (K), Die Naïve (N), Die Stressresistente (E), Die Belastbare (E), Die Stressgefährdete (E), Die Soberäne (E), Die Überhebliche (E), and Die Lockere (F). Each trait is accompanied by a brief description and a coaching insight. The LINC logo is also visible, along with the text 'LINC Coaching Profiler MARTINA MUSTERFRAU' and 'COACHING PROFILER - LINC GmbH'.

DIE EINSATZFELDER DES LPP

PERSÖNLICHKEITS-ENTWICKLUNG

Die eigene Persönlichkeit durch individuelle Texte besser verstehen und Selbstreflexion anstoßen:

- Beschreibung der Persönlichkeit
- **Handlungsimpulse** für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenprofile:** zusätzliche Auswertung zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument

6 IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigsten (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Werte

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

Dimension	7	6	5	4	3	2	1	1	2
INTRO. VERSION (I)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
GEWISSENHAFTIGKEIT (C)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
OFFENHEIT (O)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
KOOPERATION (K)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
SENSIBILITÄT (S)	7	6	5	4	3	2	1	1	2

Ausprägungen: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel; 3 = durchschnittlich; 2 = niedrig; 1 = minimal

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSFRAGUNG

1. INTROVERSION 2. KOOPERATION 3. BESTÄNDIGKEIT 4. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Die Dimensionen sind in zwei gegenüberliegenden Polen unterteilt.
- Ihre Au...
- Die b...

1 HANDLUNGSFELDER

KOMMUNIKATION

VERHALTENSPRÄFERENZEN UND DENKANSTÖSSE

In Gesprächssituationen drängen Sie sich nicht in den Mittelpunkt. Sie hören lieber zu und gehen auf das Gespräch ein, statt nur über sich selbst zu sprechen.

Ihr Altruismus hilft Ihnen beim Netzwerkaufbau, da Sie häufig unangenehm helfen. Dadurch haben viele Menschen das Gefühl, dass Sie bei ihnen "reins gucken" haben. Achten Sie darauf, dies auch mal einzufordern.

Sie gehören nicht zu den Menschen, denen in der Kommunikation unbedachte Äußerungen "trauen". Dem Impuls, zum Beispiel auf eine Bspitze Bemerkung sofort zu reagieren, können Sie gut widerstehen.

Sie möchten bei der Kommunikation mit Anderen niemanden unnötig brädeln und halten daher Ihre wahre Meinung über eine Person oder deren Aussagen auch einmal zurück. Wichtig ist, dabei trotzdem immer äußerlich zu bleiben und sich nicht zu verbiegen.

Sie möchten, dass Ihr Gesprächspartner sich weit fällt. Sie stellen sich auf die andere Person ein und gehen eher auf die Gemeinsamkeiten ein, als die Unterschiede in den Sichtweisen herauszustellen. So sorgen Sie für einen harmonischen Gesprächsverlauf.

Sie neigen in der Kommunikation zu einer sachlichen und ruhigen Ausdruckweise und verwenden eher selten Übertreibungen und Superlative.

Sie haben ihn und wieder das Gefühl, von Menschen aus Ihrem Netzwerk im Stich gelassen zu werden. In einigen Fällen ist dies eventuell nur ein Gefühl, dass sich aus der Weltbringen lässt, wenn Sie offen darüber sprechen.

PERSONALITY PROFILER - LPP (2014)

3 TIEFENPROFIL FÜHRUNG

Typische Ausprägung von BIG FIVE Facetten bei Führungskräften

Planungs...

- Komplexe Abläufe und Prozesse Schritt für Schritt planen
- Richtige und bewährte Prioritäten und Prozessschritte im Rahmen
- Prozesse brechen
- Prozess und priorisierte Aufgaben des Vorgesetzten vor Beginn
- Prozess: Taktort oder eines Prozesses

Planungsbereich	hoch	mittel	niedrig	sehr hoch	sehr niedrig				
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2

LINC PERSONALITY PROFILER

TIEFENPROFIL FÜHRUNG

ANWENDER/IN: MARIA MUSTERFRAU





DIE EINSATZFELDER DES LPP

TEAM- ENTWICKLUNG

- Der **LPP TEAM CHECK** stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar
- **Persönlichkeitsstile** im Team identifizieren, andere Teammitglieder besser verstehen
- **Fehlende Ressourcen** im Team erkennen und neue Teammitglieder integrieren
- **Kommunikation** verbessern und Konflikte vermeiden
- Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



LINC PERSONALITY PROFILER TEAM CHECK

**MUSTER
GMBH**

LINC Lüneburg Institute
for Corporate Learning
www.linc-institute.de



DIE CHARAKTER- EIGENSCHAFTEN

REIHENFOLGE
IM TEAM

- K KOOPERATIV
- O OFFEN
- E Stabil
- X EXTRAVERTIERT
- G GEWISSENHAFT

DIE EINSATZFELDER DES LPP

PERSONAL- AUSWAHL

- Zeitgemäße und erfolgreiche Personalauswahl durch das Verständnis der Persönlichkeit aller Kandidat*innen
- Der **LPP CANDIDATE CHECK** als professioneller Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerber*innenprofil
- **Eigener Leitfaden** zum Thema Personalauswahl inkl. umfangreicher Beispielfragen für alle Bausteine des PERSONALITY PROFILER





DIE EINSATZFELDER DES LPP

ABGLEICH SELBST- & FREMDBILD

- Die **LPP FREMDEINSCHÄTZUNG** ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen
- Bis zu zwölf Fremdeinschätzungen möglich
- Durch anschauliche Grafiken werden Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann im Rahmen von **360° - Feedbacks** für Führungskräfte oder zur Unterstützung von Mitarbeitergesprächen durch Führungskräfte eingesetzt werden

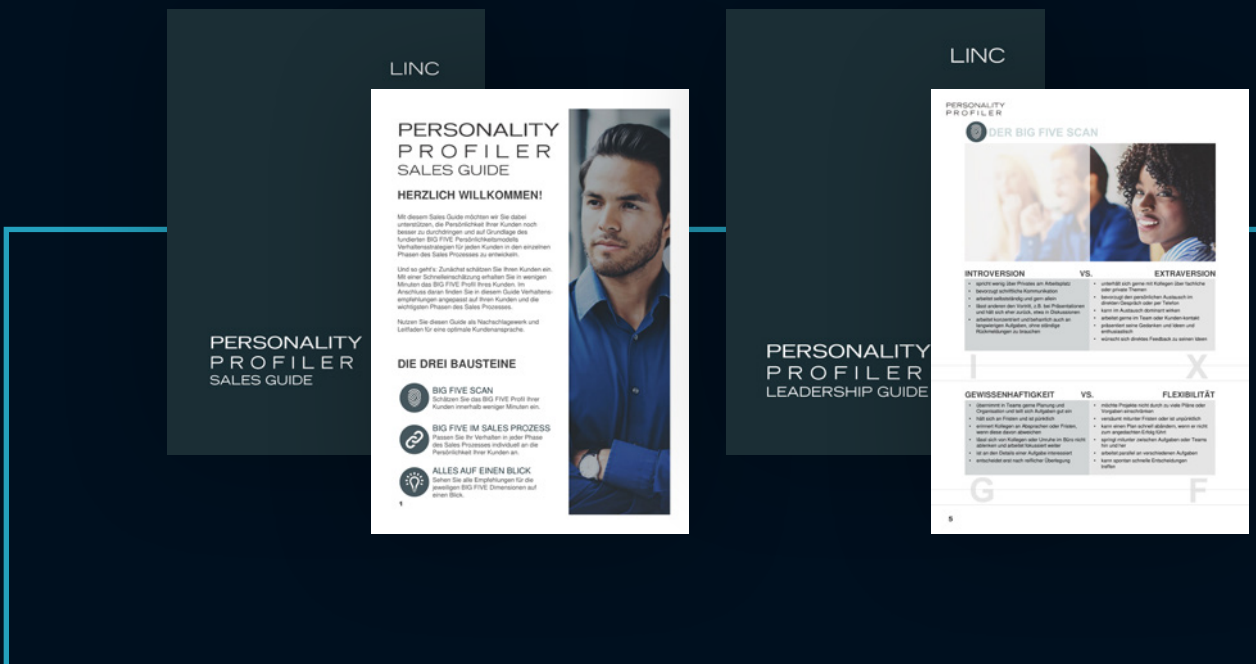


DIE EINSATZFELDER DES LPP

FÜHRUNG & VERTRIEB

Unsere Guides: LPP LEADERSHIP GUIDE & LPP SALES GUIDE

- **Zeitgemäße und erfolgreiche Führung** sowie effizienter Vertrieb durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen und Kund*innen
- **Mitarbeiter- und Vertriebsgespräche** an die Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen bzw. Kund*innen anpassen und effektiver gestalten



DER ABLAUF

ONLINE-FRAGEBOGEN

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.

PERSONALISierter REPORT

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweise zu Entwicklungspotentialen
- Im LINC COACHING BOARD oder als PDF

AUSWERTUNGSGESPRÄCH

- Mit zertifiziertem/r Trainer*in
- Inhalte: Erläuterung des Tools, Passung, Entwicklungspotentiale
- Persönlich oder im LINC COACHING BOARD

COACHINGS / TRAININGS / WORKSHOPS

- Zahlreiche weitere Einsatzformen möglich
- Materialien, Übungen und Spiele zum BIG-FIVE-Modell sowie Leitfäden für die Umsetzung stehen zur Verfügung

DAS LINC MANAGEMENT- TEAM



DR. RONALD FRANKE
GESCHÄFTSFÜHRER

Ronald Franke ist promovierter Wirtschaftspsychologe und zertifizierter systemischer Coach. Als Berater und Trainer war er für Unternehmen aus den Bereichen Automotive, Pharma, Maschinenbau und Handel tätig. Sein Wissen gibt er außerdem seit über 10 Jahren als Dozent an Hochschulen weiter (u. a. Leuphana Universität Lüneburg, FOM Hamburg).

DR. MARTIN PUPPATZ
GESCHÄFTSFÜHRER

Martin Puppatz war von 2017 bis 2025 Professor für Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule Hamburg mit den Schwerpunkten Psychologische Diagnostik und HR Management. Zuvor promovierte er an der Leuphana Universität Lüneburg und war mehr als 7 Jahre für zwei der weltgrößten Unternehmensberatungen im HR-Consulting als Senior Manager und Projektleiter tätig.

