

Die Bayerische CASE STUDY

Lead Lions Programm



„Ich empfinde die Lernreise bisher als sehr positiv. Besonders das Modul von LINC fand ich super – das Thema der eigenen Motive war dabei wirklich spannend. Auch die begleitenden Coachings haben mir viel gebracht: Es gibt viel Raum für Reflexion, und man wird immer wieder herausgefordert.“

*Anonym, Teilnehmer:in Lead Lions Programm,
Die Bayerische*

„Lead Lions Programm“

Die Bayerische möchte in ihrem Führungskräfteentwicklungsprogramm „Lead Lions“ ihre etablierten und Top-Führungskräfte unterstützen, sich in dem Wandel und den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt zurechtzufinden und weiterzuentwickeln.

Die ca. 100 teilnehmenden Führungskräfte der Bayerischen stehen in diesem Wandel nicht alleine dar, sie nehmen vielmehr eine Schlüsselrolle für einen grundlegenden Kulturwandel bei der Bayerischen ein.

Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, hybrides und agiles Arbeiten beschäftigen die Versicherungsbranche allgemein und stellen so auch die Bayerische vor verschiedene Herausforderungen. Zugleich bieten sie aber auch Chancen, die zu ergreifen sich nun getraut und gekonnt werden soll.

Klassische und Agile Führungsrollen im Ausbau der entsprechenden Kompetenzen zu unterstützen, hat das Lead Lions Programm sich zur Aufgabe gemacht.

Herausforderung

- Führungskräfte für sich rasant verändernde Arbeitswelt befähigen
- Bedarf an flexibler und praxisnaher Entwicklungsgestaltung
- Wunsch nach Raum und Impulsen zur Reflexion des jeweils eigenen Führungsverhaltens

Lösung

- Blended-Learning-Journey mit Elementen wie Workshops, 360°-Feedback-Prozess & individuellem Coaching unter Einsatz des **LINC PERSONALITY PROFILERS** sowie der **LPP-FREMDEINSCHÄTZUNG**
- Langfristige Begleitung durch persönliche Coaches durch das gesamte Entwicklungsprogramm

Weshalb LINC?

- Fundierte Kombination aus Diagnostik, professionell begleiteter Selbstreflexion & konkreten Entwicklungsimpulsen
- Nachhaltige Entwicklung der Führungskultur durch individuelle und stärkenorientierte Reflexion des individuellen Führungsverhaltens und dessen Außenwirkung

Ergebnisse

- Tieferes Selbst- und Führungsverständnis bei den Teilnehmenden durch fundierte Persönlichkeitsanalyse
- Nachhaltiger und fortlaufender Aufbau eines stärkenorientierten Kompetenzpools für strategische Stellenbesetzung

In diesem Anliegen kombiniert das Lead Lions Programm verschiedene Lern-Elemente miteinander, in welchem LINC die Entwicklung der Teilnehmenden im Rahmen individueller Coachings auf Basis der Persönlichkeitsanalyse LINC PERSONALITY PROFILER und einem 360°-Feedbacktool, der LINC FREMD-EINSCHÄTZUNG, begleitet.

Zentrale Führungskompetenzen als Grundlage des Programmes

Im ersten Schritt der gemeinsamen Konzeption des Führungskräfteentwicklungsprogramms wurde ein Kompetenzmatching-Workshop durchgeführt. Ziel des Workshops war die Identifizierung von Kompetenzen, die spezifisch für die Lead Lions bei der Bayerischen Relevanz tragen.

Hierbei wurden Themen und Kompetenzen identifiziert, die hinsichtlich der sich wandelnden Ansprüche moderner Führung sowie der spezifischen Kulturgegebenheiten der Bayerischen für die „Lead Lions“ zentral sind. Im Fokus standen hierbei Anforderungen an Führung im Allgemeinen, Führung in modernen Arbeitsstrukturen und Führung speziell bei der Bayerischen und damit die zentrale Frage:

„Was ist uns bei der Bayerischen für unsere Führungskultur besonders wichtig?“

Aus diesem Matching resultierte ein Profil von 10 besonders zentralen psychologischen Basiskompetenzen, welche das Fundament der gesamten Blended-Learning-Journey bilden. In enger Zusammenarbeit zwischen der LINC GmbH und der Bayerischen wurden hierauf inhaltlich ausgerichtete Module mit verschiedenen Einzelmaßnahmen konzipiert. Workshops, E-Learningssessions, Coachinggespräche und interne Personalentwicklungsgespräche wurden auf die 10 Basiskompetenzen ausgerichtet und dienen so einer gezielten Reflektion der besonders relevanten Kompetenzfelder für die Lead Lions – das konkrete Festhalten individueller Entwicklungsbedarfe wurde damit stark erleichtert.

Unterstützt wurden die verschiedenen Prozessschritte durch die Anwendung des LINC PERSONALITY PROFILERS, der LPP-Fremdeinschätzung sowie durch die persönliche Begleitung der Führungskräfte über die verschiedenen Etappen des Entwicklungsprogramms hinweg, in einem individuellen, einjährigen Coachingprozess, der durch zertifizierte und hochqualifizierte LPP-Coaches über LINC HR-Solutions abgebildet wurde.

Individueller Coachingprozess durch LINC HR-Solutions

Die einzelnen „Lead Lions“ hatte für die Zeit des Programms je eine:n persönliche:n Coach an ihrer Seite, welche:r sie durch die Reflexion der eigenen Persönlichkeit, des eigenen Führungsverhaltens und der individuellen Herausforderungen in moderner Führungsverantwortung begleitet hat. Auch der 360°-Feedbackprozess mit der LPP-FREMD-EINSCHÄTZUNG wurde in diesem Rahmen professionell begleitet und in den Kontext der relevanten Anforderungen gesetzt. Der besondere Mehrwert der Fremdeinschätzung bestand im Rahmen des Programms darin, die Reflexion des eigenen Führungsverhaltens durch einen Abgleich zwischen Fremd- und Selbstwahrnehmung auf einer weiteren Ebene zu vertiefen.

Reflexion mit Wirkung: Lead Lions auf Kurs Zukunft

Durch die Kombination der unterschiedlichen Maßnahmen und der externen Begleitung konnte jeder Lead Lion sowohl individuell als auch in der Gruppe sich und seine Führung reflektieren und Impulse für eine zukunftsgerichtete Führung mitnehmen.