

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

# DER LINC PERSONALITY PROFILER



**I            Der LINC PERSONALITY PROFILER**

**II            Das BIG-FIVE-Modell**

**III           LPP: Die Bausteine**

**IV           LPP: Die Qualitätsmerkmale**

**V            Die Einsatzfelder des LPP**

    Persönlichkeitsentwicklung

    Teamentwicklung

    Personalauswahl

    Abgleich Selbst- & Fremdbild

    Führung & Vertrieb

**VI           Die Zertifizierung**

**VII          Der Ablauf**

**VIII        Das LINC Management-Team**

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE  
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

---

# DER LINC PERSONALITY PROFILER

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg. Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann. Genau so ein Tool ist der **LINC PERSONALITY PROFILER**. Auf den folgenden Seiten finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug für Coaches, Trainer\*innen, Personalverantwortliche und Führungskräfte macht.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Weitere Informationen finden Sie im Internet unter **[www.linc.de/lpp-persoenlichkeitstest-bigfive](http://www.linc.de/lpp-persoenlichkeitstest-bigfive)**.

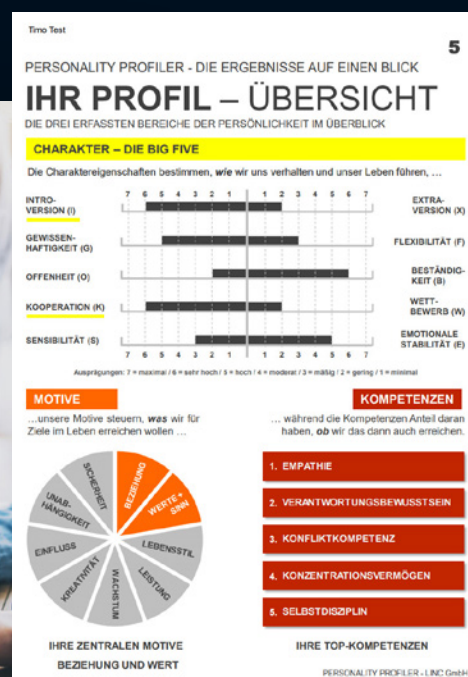
Sprechen Sie uns gerne an.

**Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!**

**Dr. Ronald Franke   Dr. Martin Puppatz**

# DER LINC PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das **LINC COACHING BOARD** als interaktive, digitale Plattform für Online Coachings
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende **psychologische Fundierung** bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung



# DAS BIG-FIVE- MODELL

Bei dem BIG FIVE Modell handelt es sich um das Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie. Tausende von hochwertigen, wissenschaftlichen Studien bestätigen immer wieder aufs Neue die hohe Qualität des BIG FIVE-Modells und seine Überlegenheit gegenüber anderen Ansätzen.



# DIE BAUSTEINE

Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen:

- **Der Charakter (BIG FIVE):** Wie verhalte ich mich? (Arbeitsstil, Kommunikationsstil, Führungsstil)
- **Die Motive:** Was treibt mich an? Was tue ich und warum tue ich es?
- **Die Kompetenzen:** Was kann ich besonders gut? Was fällt mir leicht und was eher schwer?

The image displays a sample page from the 'PERSONALITY PROFILER - DIE ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK' report. It is titled 'IHR PROFIL - ÜBERSICHT' and 'DIE DREI ERFASTEN BEREICHE DER PERSÖNLICHKEIT IM ÜBERBLICK'. The page is divided into three main sections: 'CHARAKTER - DIE BIG FIVE', 'MOTIVE', and 'KOMPETENZEN'. The 'CHARAKTER - DIE BIG FIVE' section features five horizontal bar charts for Introversion (I), Gewissenhaftigkeit (G), Offenheit (O), Kooperation (K), and Sensibilität (S). The 'MOTIVE' section includes a circular radar chart with eight segments: Beziehung, Werte + Sinn, Lebensst., Leistung, Wachstum, Kreativität, Einfluss, and Unabhängigkeit. The 'KOMPETENZEN' section lists five competencies: Empathie, Verantwortungsbewusstsein, Konfliktkompetenz, Konzentrationsvermögen, and Selbstdisziplin. A legend at the bottom explains the Big Five dimensions and the motive chart. The page number '5' is visible in the top right corner.

**CHARAKTER - DIE BIG FIVE**

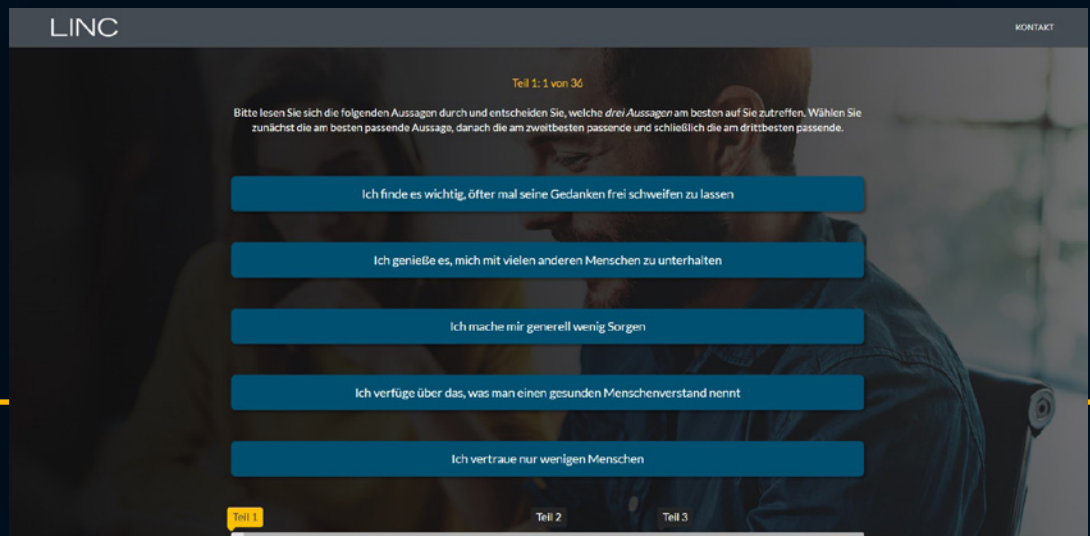
INTEROVERSION (I) | GEWISSENHAFTIGKEIT (G) | OFFENHEIT (O) | KOOPERATION (K) | SENSIBILITÄT (S)

**MOTIVE**

**KOMPETENZEN**

1. EMPATHIE
2. VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
3. KONFLIKTKOMPETENZ
4. KONZENTRATIONSVERMÖGEN
5. SELBSTDISZIPLIN

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH



## LINC PERSONALITY PROFILER

# QUALITÄTS- MERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäß und **praxistaugliche Umsetzung des BIG-FIVE-Modells** als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene **Überlegenheit des BIG-FIVE-Modells** gegenüber typologischen Verfahren
- **Geringe Verfälschbarkeit** durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft

## DIE EINSATZFELDER DES LPP

# PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

Die eigene Persönlichkeit durch individuelle Texte besser verstehen und Selbstreflexion anstoßen:

- Beschreibung der Persönlichkeit
- **Handlungsimpulse** für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenprofile:** zusätzliche Auswertung zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument

The collage displays several key documents from the LPP system:

- CHARAKTEREIGENSCHAFTEN:** A page titled "Ihre Präferenzen bei den Big Five-Dimensionen" showing horizontal bar charts for Introversion, Gewissenhaftigkeit, Offenheit, and Kooperationsbereitschaft. It also includes a section for "Ihre Präferenzen in der Reihenfolge der Ausprägung" with a scale from 1 to 5.
- KOMMUNIKATION:** A page titled "Handlungsfelder Kommunikation" focusing on "Verhaltenspräferenzen und Denkanstöße". It contains text about communication preferences and a list of traits like "Niedrige Dominanzbedürfnisse" and "Altruismus".
- TIEFENPROFIL FÜHRUNG:** A page titled "Typische Ausprägung von Big Five Facetten bei Führungskräften". It features a grid with red and black bars representing scores for various leadership facets like "Planung", "Entscheidungsfindung", and "Kommunikation".
- LINC PERSONALITY PROFILER:** A report for "ANWENDER/IN: MARIA MUSTERFRAU" showing a detailed breakdown of personality facets and their scores, including a "Tiefenprofil Führung" section.





DIE EINSATZFELDER DES LPP

# TEAM- ENTWICKLUNG

- Der **LPP TEAM CHECK** stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar
- **Persönlichkeitsstile** im Team identifizieren, andere Teammitglieder besser verstehen
- **Fehlende Ressourcen** im Team erkennen und neue Teammitglieder integrieren
- **Kommunikation** verbessern und Konflikte vermeiden
- Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



# LINC PERSONALITY PROFILER TEAM CHECK

**MUSTER  
GMBH**

**LINC** Lüneburg Institute  
for Corporate Learning  
[www.linc-institute.de](http://www.linc-institute.de)



## DIE CHARAKTER- EIGENSCHAFTEN

REIHENFOLGE  
IM TEAM

- K KOOPERATIV
- O OFFEN
- E Stabil
- X EXTRAVERTIERT
- G GEWISSENHAFT

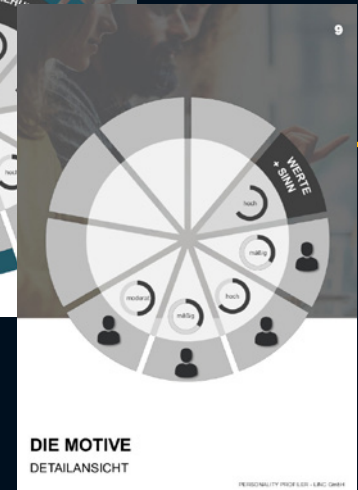
---

DIE EINSATZFELDER DES LPP

# PERSONAL- AUSWAHL

- Zeitgemäße und erfolgreiche Personalauswahl durch das Verständnis der Persönlichkeit aller Kandidat\*innen
- Der **LPP CANDIDATE CHECK** als professioneller Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerber\*innenprofil
- **Eigener Leitfaden** zum Thema Personalauswahl inkl. umfangreicher Beispielfragen für alle Bausteine des PERSONALITY PROFILER





## DIE EINSATZFELDER DES LPP

# ABGLEICH SELBST- & FREMDBILD

- Die **LPP FREMDEINSCHÄTZUNG** ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen
- Bis zu zwölf Fremdeinschätzungen möglich
- Durch anschauliche Grafiken werden Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann im Rahmen von **360°-Feedbacks** für Führungskräfte oder zur Unterstützung von Mitarbeitergesprächen durch Führungskräfte eingesetzt werden

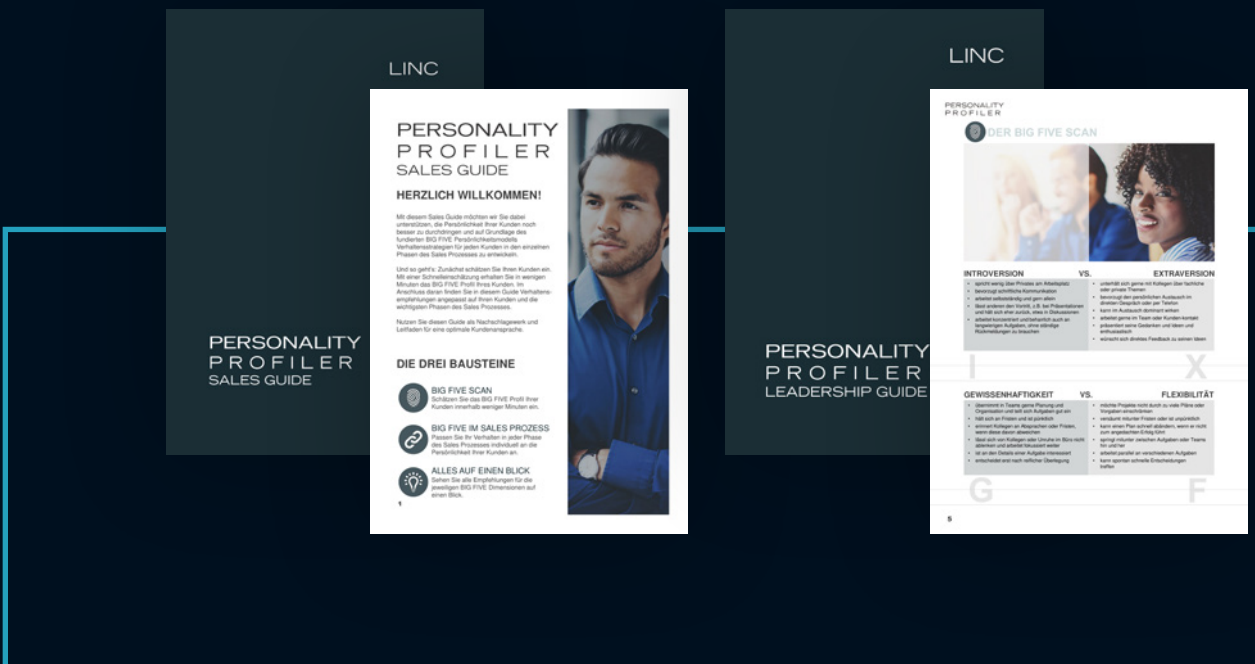


DIE EINSATZFELDER DES LPP

# FÜHRUNG & VERTRIEB

Unsere Guides: LPP LEADERSHIP GUIDE &  
LPP SALES GUIDE

- **Zeitgemäße und erfolgreiche Führung** sowie effizienter Vertrieb durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter\*innen und Kund\*innen
- **Mitarbeiter- und Vertriebsgespräche** an die Persönlichkeiten der Mitarbeiter\*innen bzw. Kund\*innen anpassen und effektiver gestalten



LINC PERSONALITY PROFILER

# DIE ZERTIFIZIERUNG ZUM LINC COACH

**Jetzt zertifizieren und Persönlichkeiten besser verstehen!**

Werden Sie LINC PERSONALITY PROFILER-Expert\*in und nutzen Sie alle Varianten des innovativen Persönlichkeitstests in Ihrer Arbeit!

- **2-tägige Online-Zertifizierung** - 100% flexibel & ortsunabhängig
- **890 € zzgl. MwSt.** - keine versteckten Kosten
- **Keine Jahresgebühr, kein Abo, keine Re-Zertifizierung** - einmal zertifiziert, dauerhaft nutzen
- **Für alle LINC PERSONALITY PROFILER-Varianten gültig**
- Auch als **Inhouse-Zertifizierung** möglich

**Starten Sie jetzt und investieren Sie in Ihre Expertise!**





# DER ABLAUF

## ONLINE-FRAGEBOGEN

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.

## PERSONALISIERTER REPORT

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweise zu Entwicklungspotentialen
- Im LINC COACHING BOARD oder als PDF

## AUSWERTUNGSGESPRÄCH

- Mit zertifiziertem/r Trainer\*in
- Inhalte: Erläuterung des Tools, Passung, Entwicklungspotentiale
- Persönlich oder im LINC COACHING BOARD

## COACHINGS / TRAININGS / WORKSHOPS

- Zahlreiche weitere Einsatzformen möglich
- Materialien, Übungen und Spiele zum BIG-FIVE-Modell sowie Leitfäden für die Umsetzung stehen zur Verfügung

# DAS LINC MANAGEMENT- TEAM



**DR. RONALD FRANKE**  
GESCHÄFTSFÜHRER

Ronald Franke ist promovierter Wirtschaftspsychologe und zertifizierter systemischer Coach. Als Berater und Trainer war er für Unternehmen aus den Bereichen Automotive, Pharma, Maschinenbau und Handel tätig. Sein Wissen gibt er außerdem seit über 10 Jahren als Dozent an Hochschulen weiter (u. a. Leuphana Universität Lüneburg, FOM Hamburg).

**DR. MARTIN PUPPATZ**  
GESCHÄFTSFÜHRER

Martin Puppatz war von 2017 bis 2025 Professor für Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule Hamburg mit den Schwerpunkten Psychologische Diagnostik und HR Management. Zuvor promovierte er an der Leuphana Universität Lüneburg und war mehr als 7 Jahre für zwei der weltgrößten Unternehmensberatungen im HR-Consulting als Senior Manager und Projektleiter tätig.



