LINC PERSONALITY PROFILER

FREMD-EINSCHÄTZUNG

Die FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbstbild und Fremdbild z.B. im Rahmen eines 360°-Feedbackprozesses bei Führungskräften. Mittels anschaulicher Grafiken werden Abweichungen sowie Übereinstimmungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich. In einem Coaching- oder Beratungsprozess können auf Basis der FREMDEINSCHÄTZUNG blinde Flecken aufgedeckt und Chancen für eine persönliche Weiterentwicklung erkannt und diskutiert werden.

Einsetzbar für …

- Professionelle Durchführung von 360°- Feedbackprozessen
- Entwicklungsprozesse von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- Zielerreichungsgespräche, Jahresend- oder Feedbackgespräche
- Aufdecken von Entwicklungsfeldern, blinden Flecken und ungenutzten Potentialen

Ihr Nutzen:

Perfekte Basis für die kompetente Durchführung von unterschiedlichen Feedbackgesprächen

WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch

Anonymisierung: möglich

Auswertungsdauer: innerhalb weniger Minuten nach Bearbeitung

Maximale Einschätzer:innen: bis zu zwölf Personen