

# FREMD- EINSCHÄTZUNG

Die **FREMDEINSCHÄTZUNG** ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbstbild und Fremdbild z.B. im Rahmen eines 360°-Feedbackprozesses bei Führungskräften. Mittels anschaulicher Grafiken werden Abweichungen sowie Übereinstimmungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich. In einem Coaching- oder Beratungsprozess können auf Basis der **FREMDEINSCHÄTZUNG** blinde Flecken aufgedeckt und Chancen für eine persönliche Weiterentwicklung erkannt und diskutiert werden.

## Einsetzbar für ...

- Professionelle Durchführung von 360°- Feedbackprozessen
- Entwicklungsprozesse von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- Zielerreichungsgespräche, Jahres- end- oder Feedbackgespräche
- Aufdecken von Entwicklungsfeldern, blinden Flecken und ungenutzten Potentialen

## Ihr Nutzen:

Perfekte Basis für die kompetente Durchführung von unterschiedlichen Feedbackgesprächen

### DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT

Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamt-Anzahl der Einschätzer auf dieser Position an. n = 4

Selbsteinschätzung | Einschätzer

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

DIE MOTIVE ÜBERBLICK

Durchschnittliche Fremdeinschätzung

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

### DIE KOMPE

SELBSTEINSCHÄTZUNG

gering

ANALYSIEREN	gering
DURCHSETZEN	
EIGENINITIATIVE	
EMPATHIE	
ENTSCHEIDEN	
FÜHREN	
GÄNDETLICHKEIT	
INNOVATION	
INTERNE KOMPETENZ	
KONFLIKTKOMP.	
KONZENTRATION	
KREATIVITÄT	
NETZWERKEN	

Wenn sich mehr als eine einschätzende Person auf derselben Position befindet, gibt die darüberstehende Zahl die Gesamt-Anzahl der Einschätzer auf dieser Position an.

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

## WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch

Anonymisierung: möglich

Auswertungsdauer: innerhalb von 24h nach Bearbeitung aller Einschätzer

Maximale Einschätzer\*innen: bis zu zwölf Personen